

Karl-Heinz P. Kohn

HdBA

Hochschule der
Bundesagentur für Arbeit

University of Applied Labour Studies

Mannheim

Alle Potenziale nutzen – *Faktoren für eine gelingende berufliche Orientierung von neu Zugewanderten*



Stuttgart-Fellbach, 9. Dezember 2019

Karl-Heinz P. Kohn

Alle Potenziale nutzen -

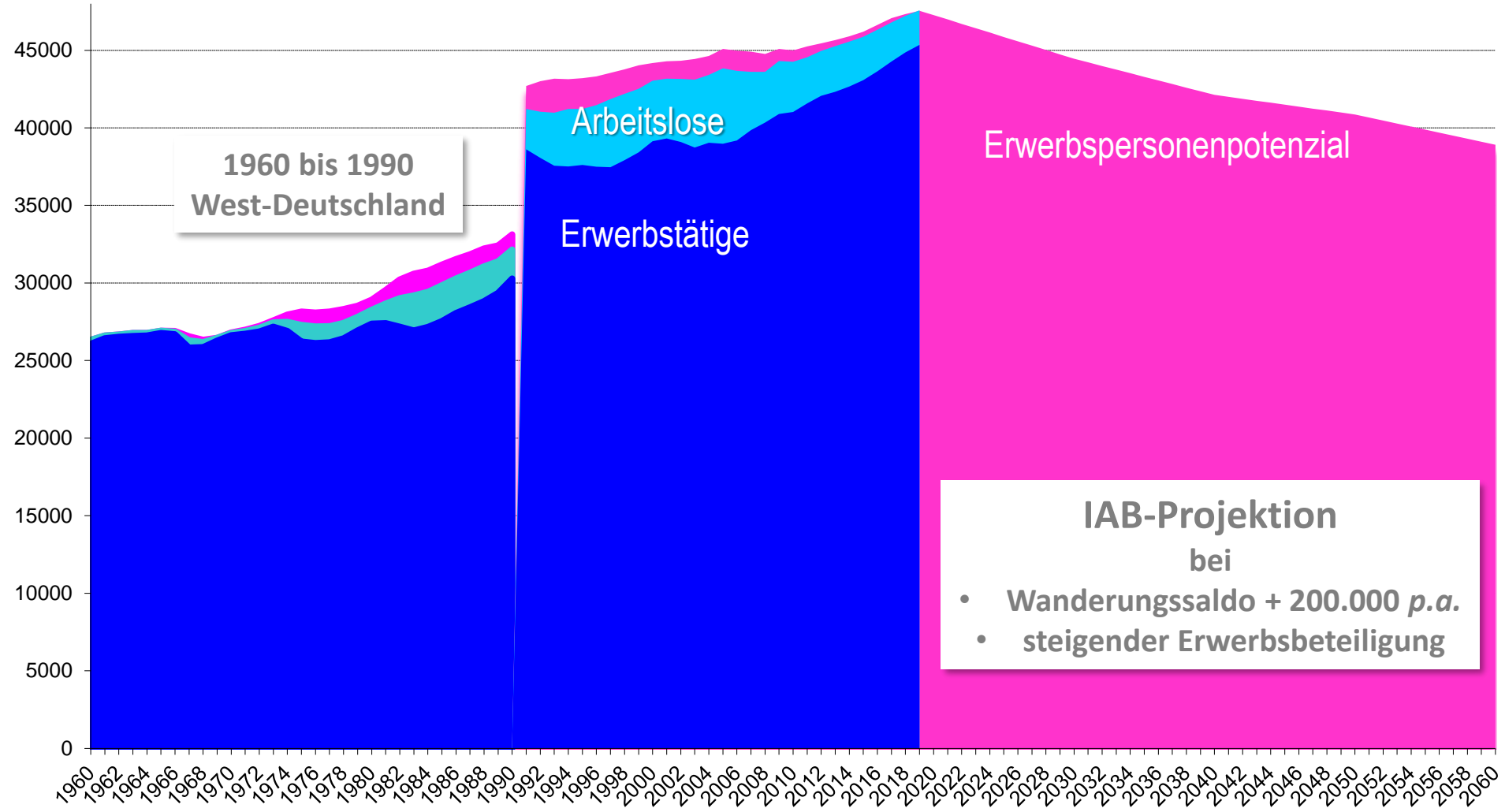
Faktoren für eine gelingende berufliche Orientierung von neu Zugewanderten

sozial $\hat{=}$ ökonomisch

Wir brauchen (mehr) Zuwanderung

Arbeitsmarktbilanz

Deutschland
In Tausend Personen



Daten: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
(1960-1998: IAB-Handbuch Arbeitsmarkt; 1999-2019s: IAB-Berichte zur Jahresbilanz und Kurzfristprognostik;
2018s-2060s: IAB-Kurzbericht 6/2017 zur Langfristprojektion des Erwerbspersonenpotenzials, mit eigener Glättung des Verlaufs)

Graphik:
© Kohn 3/2019

sozial $\hat{=}$ ökonomisch

Wir brauchen (mehr) Zuwanderung

**\Rightarrow Geflüchtete beraten heißt
Beratung modernisieren**

Karl-Heinz P. Kohn

Alle Potenziale nutzen -

Faktoren für eine gelingende berufliche Orientierung von neu Zugewanderten

Spezifische Herausforderungen in der Beratung

spezifische Herausforderungen

Herausforderungen, die
sich aus einem
spezifischen
Wissensnachteil über das
jeweils andere
Bildungs- und
Beschäftigungssystem
ergeben

Wissensnachteil

Berufs- und Wirtschaftskunde

Bedürfnisse
und Erwartungen
der Rat Suchenden

**Welche Berufe gibt es, die meinen
Interessen und meinem Leistungsprofil
gerecht werden?**

(Was macht man da genau?

Welche neuen Berufe gibt es?)

Wie komme ich da rein?

**(Zugangsvoraussetzungen,
Bewerber-Plätze/Stellen-Relation)**

Welche Chancen habe ich danach?

**(Arbeitsmarktchance nach der Ausbildung, Entwicklung der
Nachfrage nach diesem Beruf, Einkommensaussichten,
Möglichkeiten zur weiteren persönlichen Entwicklung)**

spezifische Herausforderungen

Herausforderungen, die
sich aus den
unterschiedlichen
Muttersprachen ergeben,
in der das eigene Agieren
in Bildung, Beruf und in
der Beratung formuliert
werden muss

Wissensnachteil
Fremdsprache

spezifische Herausforderungen

**Herausforderungen, die
sich aus dem
Aufenthaltsstatus in
Deutschland und aus der
formalen Anerkennung im
Ausland erworbener
Zertifikate ergeben**

**Wissensnachteil
Fremdsprache
Anerkennung**

spezifische Herausforderungen

Herausforderungen,
die sich aus
diskriminierendem
Verhalten oder
diskriminierenden
Strukturen sowie aus
traumatisierenden
Erlebnissen ergeben

Wissensnachteil
Fremdsprache
Anerkennung
Diskriminierung & Traumatisierung

spezifische Herausforderungen

Herausforderungen, die
sich – besonders unter
Berücksichtigung der
vorgenannten Punkte – für
die Potenzialanalyse und
für die Aufgabe des
Empowerment ergeben

Wissensnachteil
Fremdsprache
Anerkennung
Diskriminierung & Traumatisierung
Potenzialanalyse

Besonders für jene, deren
Lebenserfahrung ihre Perspektive
darüber verkürzt, was erreichbar ist.

spezifische Herausforderungen

**Herausforderungen
an den Zugang zur und
an die Praxis der
ausbildungs- und
arbeitsmarktpolitischen
Förderung und
Unterstützung**

**Wissensnachteil
Fremdsprache
Anerkennung
Diskriminierung & Traumatisierung
Potenzialanalyse
Förderung**

spezifische Herausforderungen

**Ansprüche an die
Kompetenz der
Beraterinnen und Berater,
die sich aus den
vorgenannten
Herausforderungen
ergeben**

**Wissensnachteil
Fremdsprache
Anerkennung
Diskriminierung & Traumatisierung
Potenzialanalyse
Förderung
Beratungskompetenz**

spezifische Herausforderungen

Wissensnachteil

Zweitsprache

Anerkennung

Diskriminierung & Traumatisierung

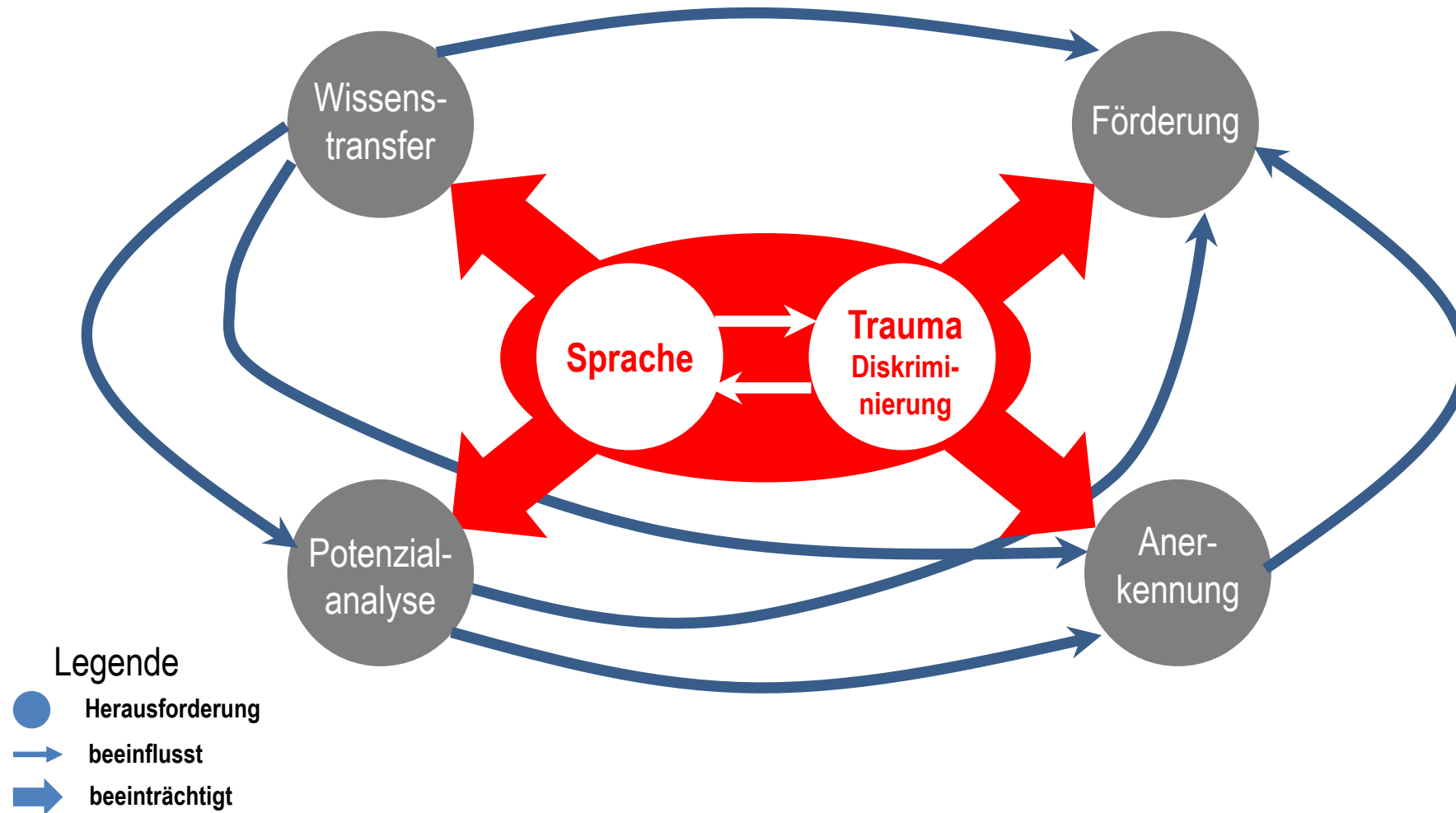
Potenzialanalyse

Förderung

Beratungskompetenz

Wirkkreislauf

spezifischer Herausforderungen in der migrationspezifischen
beschäftigungsorientierten Beratung und Integration



Karl-Heinz P. Kohn

Alle Potenziale nutzen -

Faktoren für eine gelingende berufliche Orientierung von neu Zugewanderten

**Spezifische
Herausforderungen...**

**und wie wir sie
bewältigen können**

Herausforderungen

spezifischer
Wissensnachteil

Deutsch als Fremdsprache

Aufenthaltsstatus

Anerkennung von
Zertifikaten

Diskriminierung &
Traumatisierung

kulturell erworbene Muster

Methoden

spezifische Ansprache

spezifische
Potenzialanalyse

intensive Information
und Wissenstransfer

effektive
zielgruppenadäquate
Förderung

Empowerment

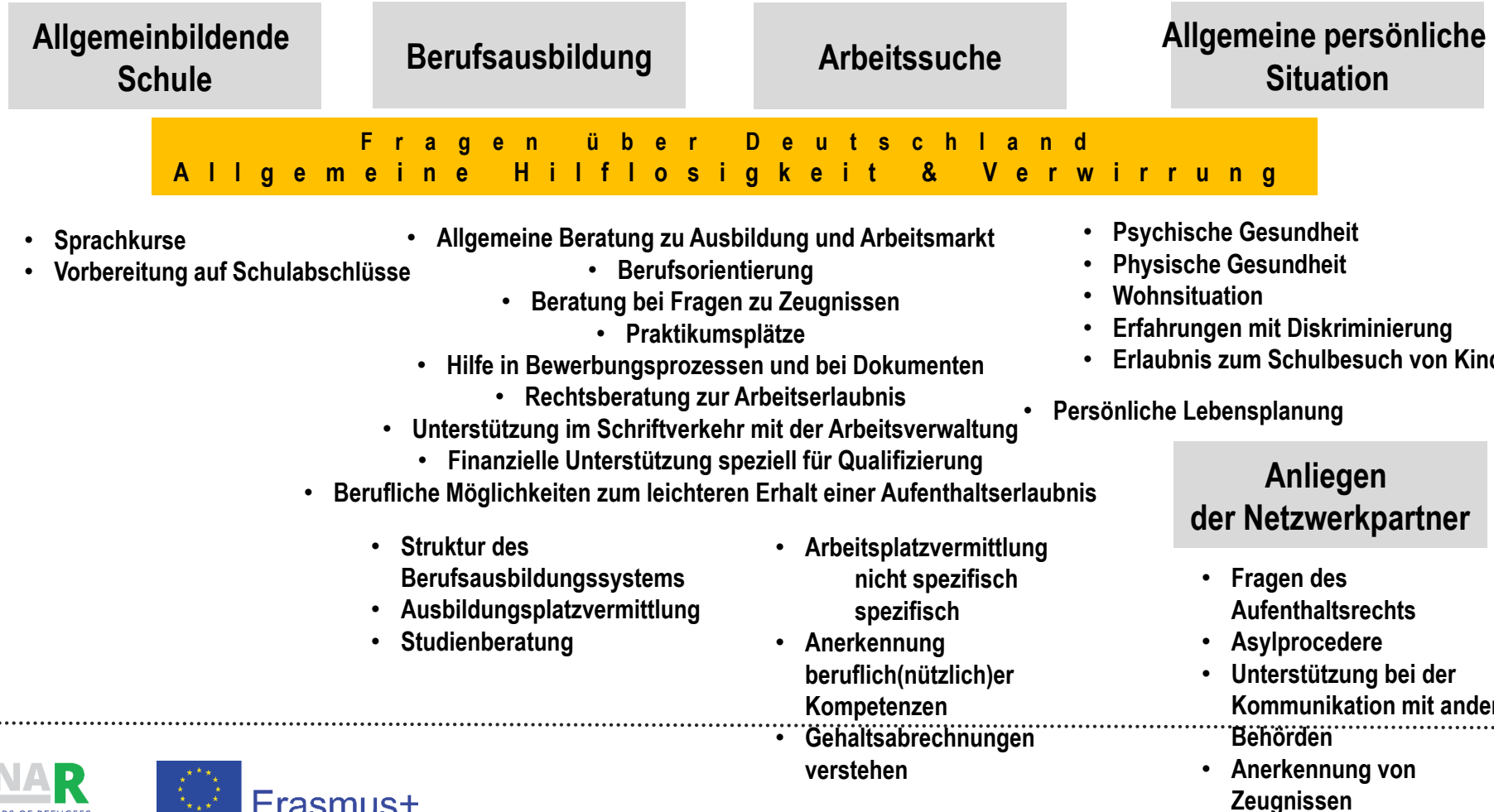
Karl-Heinz P. Kohn

Alle Potenziale nutzen -

Faktoren für eine gelingende berufliche Orientierung von neu Zugewanderten

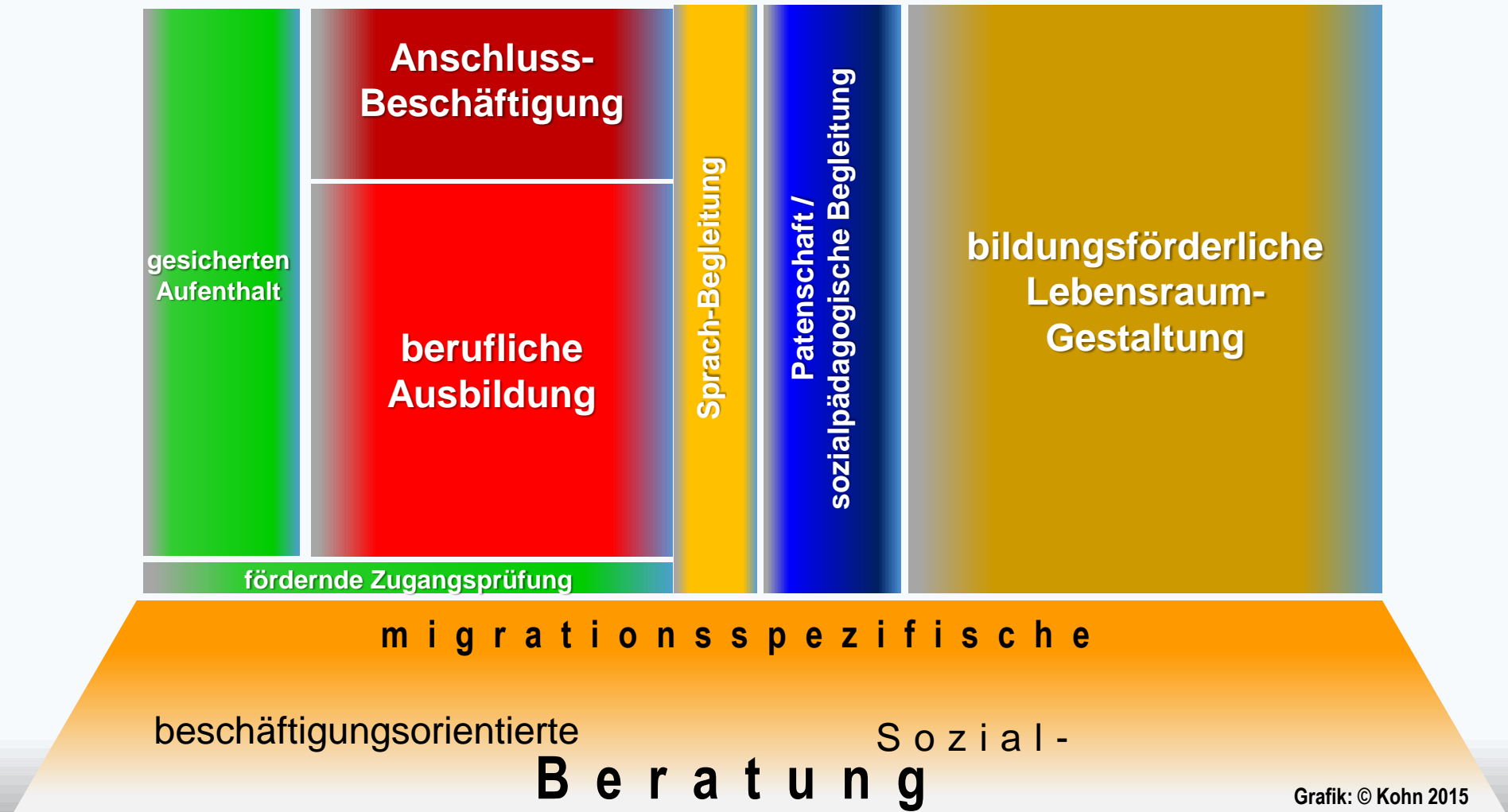
**Wir brauchen die Einheit
von beschäftigungsorientierter
& Sozialberatung**

Geflüchtete bringen eine Vielzahl von Anliegen in den Rahmen der Berufsberatung ein.



Empfehlungen

für ein ganzheitliches System unterstützender Rahmenbedingungen und Dienstleistungen zur beruflichen Ausbildung junger Fluchtmigranten



Grafik: © Kohn 2015

Karl-Heinz P. Kohn

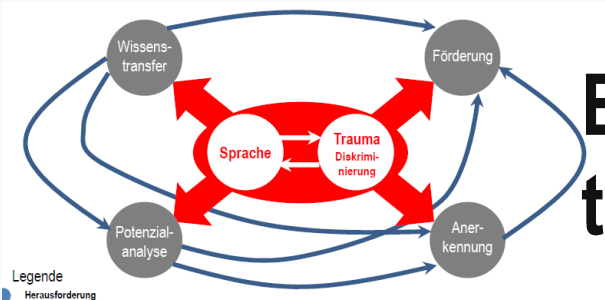
Alle Potenziale nutzen -

Faktoren für eine gelingende berufliche Orientierung von neu Zugewanderten

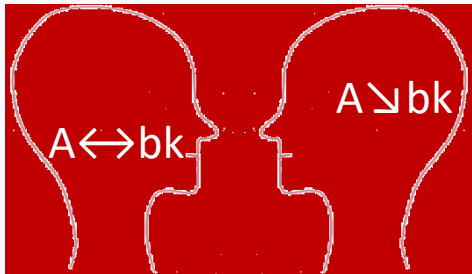
Gelingensfaktoren

**Was heißt das für die
berufliche Orientierung?**

Gelingensfaktoren für die berufliche Orientierung neu zugewanderter Schülerinnen und Schüler



**Bewältigen der spezifischen Herausforderungen
trainieren**



**(potenzielle) Missverständnisse detektieren
- inhaltlich und in der interkulturellen Kommunikation**



**Zutrauen statt Misstrauen haben und ausstrahlen
alle Potenziale aufspüren**

Gelingensfaktoren für die berufliche Orientierung neu zugewanderter Schülerinnen und Schüler



**klares Willkommen signalisieren –
auch außerschulisch und außerberuflich integrieren –
Begegnungen ermöglichen**



**Emotionale Situation der Neuzugewanderten
wahrnehmen und beachten**



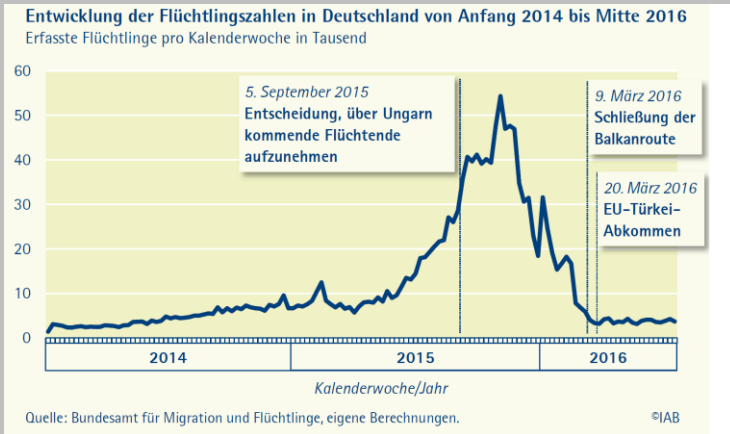
**Bildungs- und Berufshorizonte öffnen –
volles Spektrum nutzen - freie und voll informierte
berufliche Entscheidungen ermöglichen**

Karl-Heinz P. Kohn

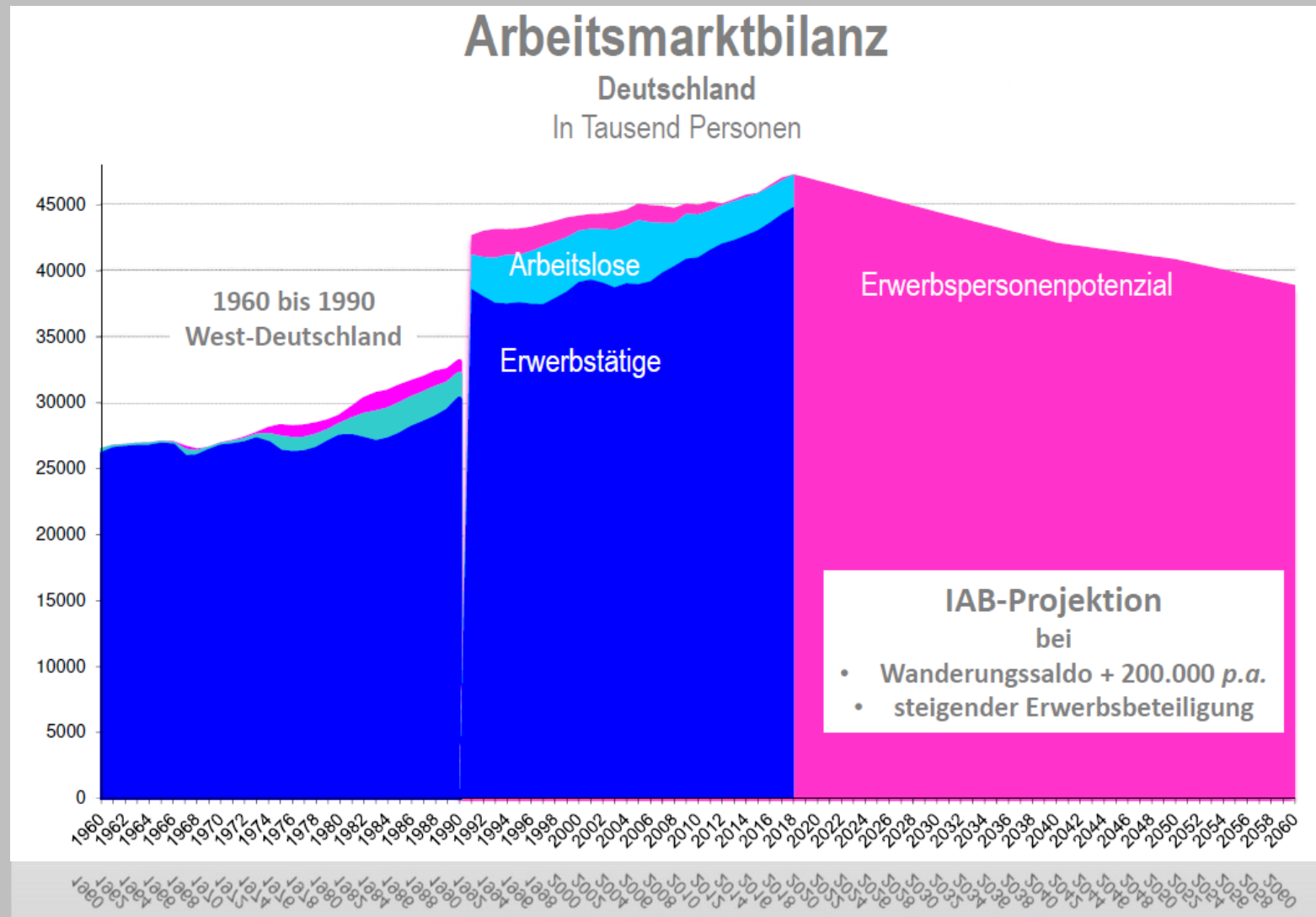
Alle Potenziale nutzen -

Faktoren für eine gelingende berufliche Orientierung von neu Zugewanderten

**Integration von Neuzugewanderten
als Schlüsselaufgabe begreifen, um
zukunftsfähig zu sein**



„Flüchtlings-Krise?“



Nein:

Modernisierungsschub für Deutschland

Modernisierungsimpulse

in Folge der Fluchtmigration nach Deutschland

- **Erstaufnahmestruktur**
- **aufsuchende Beratung**
- **migrationsspezifische Beratungsteams**
- **professionelle Organisation von Sprachmittlung**
- **zuwanderungsspezifische Fördermaßnahmen**
- **Forschung für weitere Innovationen in der
Beratung,
Förderung und
Integration
neu zugewanderter Menschen**

Karl-Heinz P. Kohn

Alle Potenziale nutzen -

Faktoren für eine gelingende berufliche Orientierung von neu Zugewanderten

Den Rahmen für das Gelingen schaffen

**Wir brauchen gezielte Aufklärung
und Öffentlichkeitsarbeit**



Systematische Öffentlichkeitsarbeit

zur Förderung der Aufnahmefähigkeit unserer Gesellschaft

- realistische Entwicklung des Arbeitsmarktes darstellen
- konkrete Fachkraftmängel und Besetzung lange nicht besetzbarer Stellen durch Einwanderer schildern
- gelungene Förderungen und Integrationen schildern
- in eigenem Geschäftsbereich Set von einwanderungsspezifischen Erfolgsindikatoren entwickeln, öffentlich darstellen und Zielerreichung **ehrlich** und **partnerschaftlich** miteinander und in der Öffentlichkeit diskutieren
- Kultur ständiger runder Tische entwickeln – unter Beteiligung der Einwanderer
- Zielerreichung der Öffentlichkeitsarbeit (in gleicher Weise) überprüfen

Gelingensfaktoren

**Alle berufliche Orientierung kann
scheitern, wenn wir kein
aufnahmebereites Umfeld schaffen.**

Karl-Heinz P. Kohn

**Alle Potenziale nutzen -
Faktoren für eine gelingende berufliche
Orientierung von neu Zugewanderten**



Weitere Informationen

www.Kohnpage.eu

www.CMinaR.eu

www.HdBA.de